

## Orientering ved formanden

26/250      Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

**Anne-Marie Bentzen præsenterer**

Der gives en orientering på aktuelle sager og forhold. Herunder bl.a.:

#### 1. Kollektiv trafik og knudepunkter

Chefgruppen mener det er hensigtsmæssigt, hvis medarbejdere kender til kollektiv trafik og knudepunkter og kan henvise borgerne til oplysninger om dette. (Se bilag for information)

#### 2. Velfærdstalent 2026

Det ønskes, at OMU og ledergruppen aktivt understøtter, at medarbejdere indstiller unge kolleger til Velfærdens Talent 100. Der skal sendes kopi af alle indstillinger sendes til Martin. Der er behov for at få overblik over, om alle enheder har foretaget indstillinger.

Velfærdens Talent 100 arrangeres af PenSam i samarbejde med FOA og har til formål at anerkende unge medarbejdere i velfærdsfagene samt motivere flere til at vælge og blive i faget. Målgruppen er medarbejdere under 36 år, som er ansat på FOA-overenskomst.

Nominering skal ske senest 31. marts 2026. [Velfærdens Talent 100 - PenSam.dk](https://www.pen-sam.dk/velfaerdens-talent-100)

#### 3. Fælles sommerarrangement

På aftaleholdermødet den 25. februar 2026 blev der tilkendegivet opbakning til at afholde et fælles sommerarrangement for Sundhed og Omsorg.

Der var enighed om, at arrangementet skal være overskueligt og indeholde et fagligt element, eksempelvis en faglig skattejagt med fokus på velfærdsteknologi. Uge 23 blev nævnt som et muligt tidspunkt for afholdelse.

Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af Rebekka, Anne-Marie og Lene til den videre planlægning.

#### 4. FSSH

Kravet er at samle 20 deltagere for at kunne oprette et hold i Grenaa.

Målgruppen er ufaglærte medarbejdere og forløbet er planlagt fra april 2026 til maj 2028.

FSSH henvender sig til medarbejdere, som ønsker at tage uddannelsen i mindre bidder, så længere skoleophold ikke bliver en barriere. Forløbet er tilrettelagt, så deltagerne i skoleperioderne som udgangspunkt går i skole to dage om ugen – i enkelte uger tre dage – og arbejder de øvrige dage.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 10-03-2026**

Der blev orienteret om kollektiv trafik og knudepunkter, herunder vigtigheden af, at medarbejdere har kendskab til området og kan henvise borgere til relevante oplysninger.

Der blev desuden opfordret til, at medarbejdere indstilles til Velfærdstalent 2026, så unge kolleger får den anerkendelse, de fortjener. OMU og ledergruppen blev opfordret til aktivt at understøtte dette.

Vedrørende fælles sommerarrangement blev der drøftet forskellige idéer og forslag. Der var opbakning til at arbejde videre med arrangementet, og arbejdsgruppen går videre med planlægningen. Det blev samtidig understreget, at det er vigtigt at evaluere arrangementet efterfølgende, så det kan videreudvikles og forbedres fremadrettet.

Om FSSH blev det oplyst, at ansøgningsfristen er udløbet, og at der er modtaget mere end 20 ansøgninger.

Endelig blev der orienteret om Inspirationsworkshop – Mere Sundhed i Norddjurs Kommune, som blev afholdt den 9. marts. Her blev en række initiativer drøftet, og disse er blevet nedskrevet og tages med videre til det politiske niveau.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Pernille Rothmann Taubee (TR/AMR/FOA)

**Bilag:**

1 - 3872168	Åben	Kollektiv trafik og knudepunkter	(13214/26)	(H)
-------------	------	----------------------------------	------------	-----